



भारत का राजपत्र The Gazette of India.

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 34]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 2, 1981/माघ 13, 1902

No. 34]

NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 2, 1981/MAGHA 13, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधि सूचना

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1981

बीमा

भारतीय जीवन बीमा निगम वर्ग 3 और वर्ग 4 कर्मचारी (बोनस और महंगाई भत्ता) नियम, 1981

सा०का०वि० 41(अ):—केन्द्रीय सरकार, जीवन बीमा निगम (सशोधन) अध्यादेश, 1981 (1981 का अध्यादेश सं० 3) द्वारा यथासंगोचित जीवन बीमा निगम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय जीवन बीमा निगम वर्ग 3 और वर्ग 4 कर्मचारी (बोनस और महंगाई भत्ता) नियम, 1981 है।

(2) यह नियम और नियम 4 इन नियमों के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे और इन नियमों के शेष उपबन्ध 1 जुलाई, 1979 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. परिभाषाएं.—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अभिप्रेत न हो—

(क) "अधिनियम" से जीवन बीमा निगम अधिनियम, 1956 अभिप्रेत है,

(ख) "कर्मचारी" से भारतीय जीवन बीमा निगम का कोई कर्मचारी अभिप्रेत है और इसके अन्तर्गत वह व्यक्ति भी है जो अधिनियम के अधीन नियत दिन को निगम का कर्मचारी हो गया है।

3. बोनस:—(1) निगम का कोई भी वर्ग 3 और वर्ग 4 कर्मचारी लाभ में अग्र बढ़ाने वाले बोनस या किसी अन्य प्रकार के नकद बोनस के संवाय का हकदार नहीं होगा।

(2) उपनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक वर्ग 3 और वर्ग 4 कर्मचारी बोनस के बचले—

(क) 1 जुलाई, 1979 से प्रारम्भ होने वाली और 31 मार्च, 1980 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए उसके वेतन के पन्द्रह प्रतिशत की दर से,

(ख) उसके पश्चात् 1 अप्रैल को प्रारम्भ होने वाले और आगामी वर्ष के 31 मार्च को समाप्त होने वाले प्रत्येक वर्ष के लिए ऐसी दर से और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो केन्द्रीय सरकार मजदूरी स्तर, वित्तीय परिस्थितियों और अन्य सुसंगत बातों का ध्यान में रखते हुए, राजपत्र में अधिसूचना द्वारा, अवधारित करे,

संवाय का हकदार होगा।

परन्तु—

(i) बोनस के बचले कोई भी संवाय किसी ऐसे कर्मचारी को संदेय नहीं होगा, जो 1600 रु० प्रतिमास से अधिक वेतन लेता है,

- (ii) जहाँ किसी कर्मचारी का वेतन 750 रु० प्रतिमास से अधिक किन्तु 1600 रु० से कम है वहाँ ऐसे कर्मचारी को संश्लेष बोनस के बचसे संश्लेष रूप प्रकार संगणित किया जाएगा यानों उसका वेतन 750 रु० प्रतिमास हो।

स्पष्टीकरण :—इस उपनियम के प्रयोजनों के लिए "वेतन" से मूल वेतन, विशेष वेतन यदि कोई हो, और महंगाई भत्ता सम्मिलित है।

(3) भारतीय जीवन बीमा निगम (कर्मचारिवृत्त) विनियम, 1960 का विनियम 58 और कर्मचारियों को किसी बोनस के (जिसके अन्तर्गत बोनस के बचसे अनुग्रह संश्लेष भी है) संश्लेष से संबंधित सभी अन्य उपबन्ध उस सीमा तक जहाँ तक वह विनियम और ऐसे अन्य उपबन्ध इस नियम से असंगत हैं, इनको द्वारा विरुद्धित किए जाते हैं।

(4) वर्ग 3 और वर्ग 4 कर्मचारियों की बाबत महंगाई भत्ता :— भारतीय जीवन बीमा निगम (कर्मचारिवृत्त) विनियम, 1960 का विनियम 51 और वर्ग 3 और वर्ग 4 कर्मचारियों को संश्लेष महंगाई भत्ते से संबंधित सभी अन्य उपबन्ध इस उपान्तरण के अधीन रहते हुए प्रभावी होंगे कि औद्योगिक कर्मचारियों के लिए 1960=100 के आधार पर अधिकतम भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक में वार्षिक आधार पर पुनरीक्षण के कारण प्रतिवार अंक वृद्धि या कमी के लिए वर्ग 3 और वर्ग 4 कर्मचारियों को संश्लेष महंगाई भत्ते में, यथास्थिति, वृद्धि या कमी 15.80 रु० तक सीमित होगी।

5. निर्वचन :—जहाँ इन नियमों के किसी नियम के निर्वचन की बाबत कोई भ्रम या कठिनाई उत्पन्न होती है वहाँ उसे केन्द्रीय सरकार को उसके विनिश्चय के लिए निवेदित किया जाएगा।

[फा०सं० 65(2)-बीमा III/3/81]

(कु०) कुसुमलता मिश्र, अपर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd February, 1981

INSURANCE

THE LIFE INSURANCE CORPORATION OF INDIA
CLASS III AND CLASS IV EMPLOYEES (BONUS
AND DEARNESS ALLOWANCE) RULES, 1981

G.S.R. 41(E).—In exercise of the powers conferred by section 48 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956) as amended by the Life Insurance Corporation (Amendment) Ordinance, 1981 (Ordinance No. 3 of 1981), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short Title and Commencement :—(1) These rules may be called the Life Insurance Corporation of India Class III and Class IV Employees (Bonus and Dearness Allowance) Rules, 1981.

(2) This rule and rule 4 shall come into force on the date of the publication of these rules in the Official Gazette and the remaining provisions of these rules shall be deemed to have come into force on the 1st day of July, 1979.

2. Definitions :—In these rules unless the context otherwise requires—

(a) "Act" means the Life Insurance Corporation Act, 1956 ;

(b) "employee" means an employee of the Life Insurance Corporation of India and includes any person who became an employee of the Corporation on the appointed day under the Act.

3. Bonus :—(1) No Class III or Class IV employee of the Corporation shall be entitled to the payment of any profit sharing bonus or any other kind of cash bonus.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1) every Class III and Class IV employee shall be entitled to a payment in lieu of bonus—

(a) for the period commencing from 1st day of July, 1979 and ending on 31st day of March, 1980 at the rate of fifteen per cent of his salary ;

(b) thereafter for every year commencing on the first day of April and ending on the 31st day of March of the following year, at such rate and subject to such conditions as the Central Government may, by notification in the Official Gazette, determine having regard to the wage level, the financial circumstances and other relevant factors :

Provided that—

(i) no payment in lieu of bonus shall be payable to any employee drawing a salary exceeding Rs. 1600/- per month ;

(ii) where the salary of an employee exceeds Rs. 750/- per month but does not exceed Rs. 1600/- per month, the maximum payment in lieu of bonus payable to such employee shall be calculated as if his salary were Rs. 750/- per month.

Explanation : For the purposes of this sub-rule "salary" means basic pay, special pay, if any and Dearness Allowance.

(3) Regulation 58 of the Life Insurance Corporation of India (Staff) Regulations, 1960 and all other provisions relating to the payment of any bonus (including ex gratia payment in lieu of bonus) to the employees, to the extent that Regulation and such other provisions are inconsistent with this rule are hereby rescinded.

4. Dearness Allowance in respect of Class III and Class IV employees : Regulation 51 of the Life Insurance Corporation of India (Staff) Regulations 1960 and all other provisions relating to dearness allowance payable to class III and class IV employees shall have effect subject to the modifications that the increase or decrease, as the case may be, in the dearness allowance payable to Class III and Class IV employees by reason of revision on quarterly basis for every four points rise or fall in the All India Average Consumer Price Index Numbers for Industrial Workers—(Base : 1960=100) shall be limited to Rs. 15.80.

5. Interpretation : Where any doubt or difficulty arises as to the interpretation of any of these rules it shall be referred to the Central Government for its decision.

[F. No. 65(2)-Ins. III/3/81]

Km. KUSUM LATA MITAL, Additional Secy.